



Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

ANWIL S.A. jako część Grupy Kapitałowej ORLEN realizuje strategię budowy silnego zintegrowanego koncernu opartego na wzmacnianiu pozycji rynkowej, orientacji na klienta oraz wykorzystaniu zintegrowanego łańcucha wartości między innymi poprzez wdrożenie, utrzymanie i doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania z mającymi zastosowanie standardami ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001.

Dbamy o jakość naszych procesów i wyrobów, tym samym troszcząc się o wysoki poziom zadowolenia Klientów. Jesteśmy świadomi naszego wpływu na środowisko i respektujemy konieczność rozsądnego korzystania z zasobów naturalnych. Mając na uwadze bezpieczeństwo Pracowników zapewniamy odpowiednie warunki pracy.

Dlatego za najważniejsze nasze cele w zakresie jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego uznajemy:

- **wytwarzanie i dostarczanie wyrobów i usług zgodnych z obowiązującymi wymaganiami i oczekiwaniami Odbiorców**
- **wzrost konkurencyjności firmy z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju**
- **dążenie do optymalizacji kosztów wytwarzania**
- **umacnianie pozycji rynkowej**
- **podejmowanie wysiłków na rzecz utrzymania stanu, ładu i harmonii środowiska naturalnego**
- **zapobieganie zanieczyszczeniom i potencjalnym zagrożeniom oraz systematyczne zmniejszanie niekorzystnego oddziaływania na otoczenie**
- **zapewnienie bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy uwzględniających ochronę zdrowia, zapobieganie urazom i dolegliwościom zdrowotnym związanym z pracą**

Realizację naszych priorytetów oparliśmy na fundamencie jakim są **Wartości Grupy ORLEN**:

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- identyfikujemy czynniki oddziaływania mające, bądź mogące mieć wpływ na jakość, środowisko i bezpieczeństwo i higienę pracy, bezpieczeństwa procesowego i ochronę przeciwpożarową oraz precyzyjnie planujemy, organizujemy i nadzorujemy związane z nimi operacje i działania
- z poszanowaniem traktujemy zasoby przyrody, w szczególności poprzez racjonalne wykorzystywanie surowców, materiałów, wody i energii
- ograniczamy potencjalny wpływ na środowisko począwszy od źródeł powstawania zanieczyszczeń
- określamy, monitorujemy, eliminujemy zagrożenia oraz ograniczamy ryzyka bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego, a także wykorzystujemy szanse poprawy w tym zakresie

ROZWÓJ

- zwiększamy naszą doskonałość operacyjną na rzecz doskonalenia naszych procesów i stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego oraz przedsięwzięcia zmniejszające oddziaływanie na środowisko, w szczególności poprzez modernizację wyposażenia i poszukiwanie nowych rozwiązań
- wdrażamy nowe technologie, doskonalimy nasze wyroby i dostosowujemy ofertę handlową do zmieniających się potrzeb Klientów

LUDZIE

- jasno określamy kompetencje i dbamy o rozwój Pracowników oraz o ustawiczne pogłębianie ich wiedzy w zakresie jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego
- utrzymujemy uczciwe, nacechowane życzliwością, relacje ze wszystkimi zainteresowanymi Stronami
- kształtujemy postawy poczucia osobistej odpowiedzialności wszystkich pracowników za wykonywanie pracy w sposób bezpieczny i niezagrażający zdrowiu
- zapewniamy warunki do podnoszenia kompetencji pracowników i poczucia ich satysfakcji z pracy w Spółce
- angażujemy pracowników i ich przedstawicieli w procesy konsultacji i partycypacji na rzecz ciągłej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego zgodnie z zasadami i regulacjami obowiązującymi w Spółce

ENERGIA

- kształtujemy świadomość i zaangażowanie całej Załogi w proces ciągłego doskonalenia metod, organizacji i środowiska pracy
- prowadzimy dobór Dostawców i aktywnie rozwijamy wzajemną komunikację w celu zapewnienia ciągłości dostaw surowców i usług zgodnych z naszymi wymaganiami i oczekiwaniami

NIEZAWODNOŚĆ

- nasza działalność jest podporządkowana ustalonym parametrom finansowym
- przestrzegamy przepisów prawa i innych wymagań dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa procesowego, pożarowego oraz prowadzimy okresową ocenę zgodności w wymaganym zakresie
- rzetelnie monitorujemy wpływ przedsiębiorstwa na otoczenie, w tym na bezpieczeństwo ludzi
- umacniamy wizerunek ANWILU jako przedsiębiorstwa godnego zaufania, społecznie odpowiedzialnego i stabilnego, realizując branżowe Programy: „Odpowiedzialność i Troska” i „Opieka nad Produktem”

Niniejsza Polityka jest znana, rozumiana i respektowana przez każdego z Pracowników, a jej dostępna publicznie treść stanowi zobowiązanie wobec naszych Klientów, Właściciela oraz Społeczeństwa.

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny